

## Organisation

**Termin** 01.11.2017  
**Zeit** 9.00 - 16.45 Uhr  
**Ort** Handwerkskammer  
Holstenwall 12  
20355 Hamburg  
Tel.: 040 359050

### Teilnahmegebühr

Teilnahmegebühr inklusive Verpflegung 30,00 €

Studentinnen / Studenten,  
Schülerinnen / Schüler 15,00 €

Die Gebühr ist vor Ort in bar zu entrichten.

### Anmeldung

Online auf [pflege-ndz.de](http://pflege-ndz.de)  
Bitte füllen Sie für jede teilnehmende Person das  
Formular aus und senden Sie es ab.

**Anmeldeschluss ist der 20.10.2017**

### Rücktritt

Bitte beachten Sie, dass eine Abmeldung nur vor  
Veranstaltungsbeginn möglich ist und ansonsten die  
Tagungsgebühren in voller Höhe zu entrichten sind.

### Weitere Informationen

Norddeutsches Zentrum zur Weiterentwicklung  
der Pflege (NDZ)  
Adolf-Westphal-Str. 4,  
24143 Kiel  
Birgit Ketelsen  
Tel.: 0431 9885460

### Barrierefreiheit

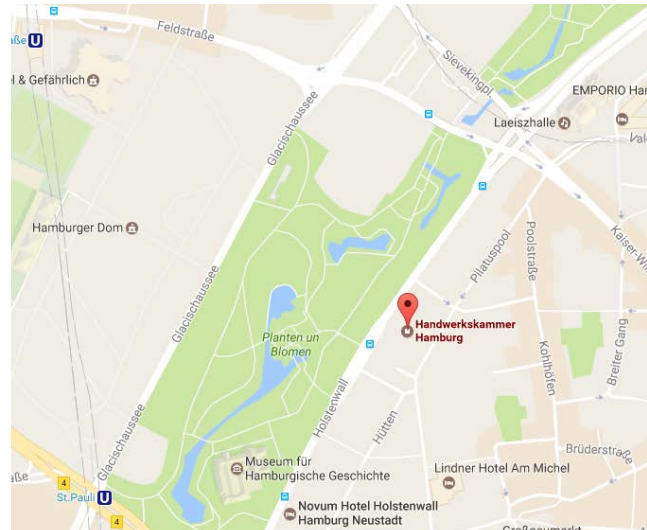
Die Gebäude der Handwerkskammer sind  
barrierefrei zugänglich.

## Anfahrt

Online:  
[treffpunkt.hwk-hamburg.de/kontakt/anfahrt.html](http://treffpunkt.hwk-hamburg.de/kontakt/anfahrt.html)

### Mit dem Bus

Von Hamburg-Hauptbahnhof oder Bahnhof Altona  
aus erreichen Sie uns mit der Buslinie 112 in ca. 9  
Minuten. Die Haltestelle heißt „Handwerkskammer  
Hamburg“ und befindet sich direkt vor  
dem Haupteingang.



Für die Teilnahme erhalten Sie **6 Fortbildungspunkte**  
der RbP



Identnr. 20090841 [www.regbp.de](http://www.regbp.de)



**Personalgewinnung in der Pflege  
nachhaltig gestalten:  
suchen, finden und halten**

**Mittwoch, 01.11.2017  
Handwerkskammer Hamburg**

## Personalgewinnung in der Pflege nachhaltig gestalten: suchen, finden und halten

Sehr geehrte Damen und Herren,

laut Ausbildungsreport Pflegeberufe 2015 der Vereinten Dienstleistungsgewerkschaft Ver.di ist die Zufriedenheit der Auszubildenden in der Pflege wesentlich niedriger als in anderen Branchen.

Die Auszubildenden beklagen u.a. zu wenig Praxisanleitung, zu häufigen Einsatz als Aushilfskräfte in anderen als den geplanten Bereichen und regelmäßig seien Überstunden ohne Ausgleich abzuleisten. Ausbildung kommt häufig zu kurz. Und wer schon während der Ausbildung mit dem Personalmangel eines Krankenhauses oder einer Pflegeeinrichtung konfrontiert wird, verliert leicht die Lust am Pflegeberuf und orientiert sich neu – ein Teufelskreis.

Dabei entscheiden sich seit 2004 immer mehr Jugendliche für einen Beruf in der Pflege. Laut Statistischem Bundesamt betrug der Anstieg abgeschlossener Ausbildungsverträge bis 2016 bei den Frauen 39 % und bei Männern sogar 49 %.

Ein attraktiver Beruf also – eigentlich.

Gibt es Auswege aus dieser scheinbar paradoxen Situation? Wenn ja, wie sehen diese aus? Wie können Ausbildungserfolge nachhaltig verbessert werden? Wie und wo finden Pflegebetriebe heutzutage Personal? Welche Strategien haben Unternehmen entwickelt, die ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter im Betrieb halten können? Gibt es best practise - Beispiele, die sich bewährt haben?

Um Antworten auf dieses Fragen zu finden, laden wir Sie herzlich zu unserer Fachtagung nach Hamburg ein.

Ihr Team des Norddeutschen Zentrums zur Weiterentwicklung der Pflege

## Programm

**Moderation:** **Poetische Fachmoderation** durch Poetry Slammer Lars Ruppel

**09.00** **Ankunft und Begrüßungskaffee**

**09.30 - 10.00** **Grußwort**

Cornelia Prüfer-Storcks Senatorin für Gesundheit und Verbraucherschutz der Freien und Hansestadt Hamburg

**10.00 - 10.45** **Fachkräftebedarf im nichtärztlichen Bereich der Gesundheitswirtschaft - Studie im Auftrag des Bundesministeriums für Wirtschaft und Technologie**

Esther Hofmann, Wissenschaftliche Mitarbeiterin im IEGUS Institut

**10.45 - 12.00** **ESF-Projekt „Ausbildungserfolg in der Pflege verbessern“ (2014 – 2017) in der Albertinen-Schule Hamburg**

Marcus Falke, Projektmanager / Gesundheitswirtschaft Hamburg GmbH  
**Vorstellung der Ausbildungszufriedenheitsbefragung und der Etablierung von Lerncoaching in der Albertinen-Schule Hamburg zum ESF-Projekt**

Angelika Dahl-Dichmann, Dipl. Pflegewirtin / Schulleitung  
Andreas C. Müller, Lehrer SEK.II / Dipl. Berufspädagoge Pflegewissenschaften / Lerncoach

**12.00 - 13.00** **Mittagspause**

**13.00 - 14.30** **Recruiting in digitalen Medien**

Maik Meid  
Content Fundraising, Digitale Inhalte für Nonprofits

**14.30 - 15.00** **Kaffeepause**

**15.00 - 15.45** **care4future – Ein nachhaltiges Konzept zur Nachwuchsgewinnung für die Pflegeberufe**

Jessica Hernández contec GmbH  
Die Management- und Unternehmensberatung der Gesundheits- und Sozialwirtschaft, Berlin

**15.45 - 16.30** **Das Preceptorship-Programm als Chance für eine neue Willkommenskultur in der Pflege**

Sabine Torgler  
Registered Nurse UK, Dipl. Pflegewirtin, Director of English for Nurses Ltd.

**16.30** **Poetischer Schlussakkord**  
von Lars Ruppel



**PFLEGE-NDZ.DE**